

Младший научный сотрудник в отдел гетерогенного катализа

Вакансия # 1

Статус: Прием заявок на конкурс с 20.11.2025 г. по 19.01.2026 г.

Дата и место проведения заседания конкурсной комиссии: 20.01.2026 г., ИК СО РАН
(г. Новосибирск)

Отрасль науки: Химические науки

Тематика исследований

Разработка научных основ приготовления функциональных материалов, мембран и катализаторов, включая композитные и структурированные системы, материалов для твердооксидных топливных элементов и их применение в процессах газопереработки, газохимии и синтеза ценных химических соединений

План исследований по годам

2026. Разработка научных основ приготовления катализаторов конверсии углеводородов в синтез-газ.

2027. Проведение испытаний катализаторов в реакциях конверсии углеводородов в синтез-газ.

Квалификационные требования

- Высшее образование, не менее 1
- Количество баллов квалификации в соответствии с правилами таблицы 2 "Квалификационных требований, предъявляемых к должностям научных работников ИК СО РАН", не менее 5
- Доля основных показателей в соответствии с таблицей 1 "Квалификационных требований, предъявляемых к должностям научных работников ИК СО РАН", не менее 30%

Условия

Заработная плата: 29532 руб./месяц

Трудовой договор: Срочный, с 1 февраля 2026 г. по 31 января 2027 г.

Размер ставки: 1

Лицо для получения дополнительных справок

Конкурсная комиссия Института катализа СО РАН

E-mail: 303@catalysis.ru

Телефон: +7 (383) 326-97-84

Дополнительно: При подаче документов на конкурс претенденты **ДОЛЖНЫ** в первую очередь руководствоваться требованиями к должностям, размещенными на сайте Института катализа СО РАН (www.catalysis.ru) в разделе "ВАКАНСИИ". Справка о квалификационных требованиях претендента за 2020-2025 гг. является обязательной при подаче комплекта документов через сайт ученые-исследователи.рф. Претенденты, ранее не работавшие в Институте катализа СО РАН, обязательно предоставляют характеристику с предыдущего места работы, а также документальное подтверждение ученой степени и стажа.